

Gedragcode en richtlijnen voor email- en internetgebruik

Inleiding

Mede om de naleving van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) en de kwaliteitsvoorschriften te kunnen controleren en handhaven, en bijvoorbeeld ook misbruik van de internet- en emailmogelijkheden te kunnen tegengaan, is het nodig dat het bestuur of de kantoorleiding inzage kan hebben in het internetgebruik en emailverkeer van de medewerkers. Het is niet de bedoeling (en onwettig) om dit structureel te doen, maar de kantoorleiding behoudt zich het recht voor een onderzoek te doen.

Volgens de regelgeving heeft een werkgever de bevoegdheid het internet- en emailgebruik van een medewerker te controleren, mits:

- 1. Het gebruik van internet en email is noodzakelijk voor de functie van de medewerker.
- 2. Het gebruik van internet en email is noodzakelijk voor de afwikkeling van de werkzaamheden van de medewerker.
- 3. Het gebruik van internet en email is noodzakelijk voor de afwikkeling van de werkzaamheden van de medewerker.
- 4. Het gebruik van internet en email is noodzakelijk voor de afwikkeling van de werkzaamheden van de medewerker.
- 5. Het gebruik van internet en email is noodzakelijk voor de afwikkeling van de werkzaamheden van de medewerker.

Uitzondering

Email- en internetgedrag van in elk geval de arbodienst, de bedrijfsarts en eventuele leden van de OR mogen niet gecontroleerd worden.

Algemene uitgangspunten gedragscode en richtlijnen

- 1. Het gebruik van internet en email is noodzakelijk voor de functie van de medewerker.
- 2. Gebruiken volgens de normen en waarden van de onderneming en zoals door wet bepaald, gelden ook voor het email- en internetgebruik.
- 3. Gegevens die tot een persoon herleidbaar zijn, zullen niet worden geregistreerd, verzameld, gecontroleerd, gecombineerd dan wel bewerkt, anders dan in deze gedragscode is afgesproken.
- 4. Het gebruik van internet en email is noodzakelijk voor de afwikkeling van de werkzaamheden van de medewerker.
- 5. Het registreren van gegevens die tot een persoon herleidbaar zijn, wordt tot een minimum beperkt. Hierbij wordt gestreefd naar een maximale bescherming van de privacy van medewerkers.