

Checklist verlofvormen

Het arbeidsrecht vindt grotendeels haar regeling in het Burgerlijk Wetboek (Boek 7). Een aantal verlofvormen is echter geregeld in een aparte wetgeving, te weten de wet Arbeid en Zorg. Deze inleiding voorkomt mogelijk een vergeefse zoektocht in het BW naar genoemde regelingen.

Onderstaand zal worden ingegaan op achtereenvolgens:

- zwangerschaps- en bevallingsverlof;
- geboorteverlof (kraamverlof) en aanvullend geboorteverlof;
- adoptieverlof en pleegkindverlof;
- calamiteitenverlof;
- kortdurend zorgverlof;
- langdurend zorgverlof;
- ouderschapsverlof.

De regeling op basis van de Wet Flexibel Werken regelt de definitieve aanpassing van de arbeidsduur derhalve een definitieve wijziging van de arbeidsovereenkomst. Dit kan gaan om arbeidsduur vermindering of vermeerdering, hetgeen wordt verzocht door de werknemer. Ook wordt hierin de wijziging van de arbeidsplaats (thuiswerken) geregeld.

. De uitwerking zoals veelal voorkomend in CAO's kan daarbij als richtsnoer dienen. Partijen kunnen hierover verder uiteraard afspraken maken (aan te duiden als buitengewoon verlof) in hun arbeidsovereenkomst of personeelsreglement, bijvoorbeeld als volgt:

Werknemer heeft recht op buitengewoon verlof met behoud van salaris in de volgende gevallen en voor de daarbij bepaalde duur:

- *ouders, broers of zuster* *1 dag*
- *Bevalling partner* *2 dagen*