

Checklist voor het ontslag van een statutair directeur

De statutair directeur heeft een aparte juridische status. Er is sprake van een vennootschapsrechtelijke verhouding tot de vennootschap en daarnaast is sprake van een arbeidsovereenkomst. Om die reden wordt ook wel gesproken van een dubbele rechtsverhouding.

Wanneer spreken we van een statutair directeur?

[Redacted text block]

Ontslag en schorsing

Iedere statutair directeur kan te allen tijde worden geschorst en ontslagen door degene die bevoegd is tot benoeming, dat is de Algemene Vergadering van Aandeelhouders (AVA) of soms de Raad van Commissarissen (RvC) op grond van artikel 2:134 BW en artikel 2:244 BW.

[Redacted text block]

Er zal met meerderheid van stemmen moeten worden beslist over het ontslag. Soms is een versterkte meerderheid nodig (controleer de statuten). Een grotere meerderheid dan 2/3 van de stemmen vertegenwoordigend meer dan de helft van het kapitaal is niet toegestaan

[Redacted text block]

Er zal een redelijke ontslaggrond (artikel 7:669 BW) moeten bestaan. Is de redelijke ontslaggrond er niet of heeft de vennootschap ernstig verwijtbaar gehandeld, dan kan de statutair directeur bij de

[Redacted text block]

[Redacted text block]

Het heeft net als bij de verbreking van de normale arbeidsovereenkomst de voorkeur om een arbeidsovereenkomst met wederzijds goedvinden te beëindigen door een vaststellingsovereenkomst (vso). In het geval van een statutair directeur is geen sprake van de verplichte wettelijke bedenktermijn van 14 dagen.