

Stappenplan ontslag statutair directeur

uitgangspunten:

	Bestuurder van besloten vennootschap, niet zijnde structuurvennootschap
	<p>Vergadering van aandeelhouders is bevoegd tot besluit ontslag (VA) Er is geen raad van commissarissen Rechtbank is bevoegd kennis te nemen van geschillen</p> <p>Vennootschapsrechtelijk en arbeidsrechtelijk ontslag: het venn. ontslag wordt verleend door de Vergadering van aandeelhouders; Hiermee eindigt de vennootschapsrechtelijke relatie met de bestuurder. De arbeidsrechtelijke relatie eindigt vervolgens gelijktijdig met inachtneming van de opzegtermijn.</p>

stap	omschrijving	Aandachtpunten/knelpunten	wetsartikelen	jurisprudentie
------	--------------	---------------------------	---------------	----------------

--	--	--	--	--

is de bestuurder echt bestuurder?	Ontslagvergunning UWV is nodig indien er sprake is van een benoeming door bevoegd orgaan (doorgaans VA). Rechtsgeldig benoemingsbesluit genomen? Notulen of oprichtingsakte Inschrijving in register KvK is niet voldoende tenzij enig aandeelhouder	7:671 sub e BW	Vergunning niet nodig voor dienstbetrekkingen waarvan herstel niet gevorderd kan worden (dus wel voor stichtingsbestuurder)
-----------------------------------	---	----------------	--

arbeidsovereenkomst	Check arbeidsovereenkomst (is er een afvloeiingsvergoeding afgesproken?)		
---------------------	--	--	--

--	--	--	--

	Als de bestuurder ziek wordt na de oproep of uitnodiging voor de VA waarin diens ontslag op de agenda staat, dan geldt geen bescherming van het opzegverbod ontslag tijdens ziekte		Hof Amsterdam 29 augustus 2008, JAR 2008/2017
--	--	--	---

	NB soms is een versterkte meerderheid van toepassing (zie statuten).	2:244 BW	