

Aandachtspunten meewerkafrek

Inleiding

Van de 1,1 miljoen ondernemers die Nederland per 2016 heeft, is een aanzienlijk deel verbonden met een partner. Deze partner hoeft niets met de onderneming te maken te hebben, maar als deze wel meehelpt in de onderneming kan daar een fiscaal voordeel mee worden behaald. Het is afhankelijk van de hoeveelheid uren en de kwaliteit van de geleverde werkzaamheden door de partner of de partner zelfstandig kan kwalificeren als ondernemer. In dat geval kan een samenwerkingsverband worden aangegaan met de partner. Als dat niet mogelijk is, of om redenen die wij onderstaand behandelen niet wenselijk is, dan kan nog gekozen worden voor de reële arbeidsbeloning of de toepassing van de meewerkafrek.

[REDACTED]

Het gaat om het verschil tussen de belastingbesparing die bij de partner/ondernemer ontstaat door de meewerkafrek aan de ene kant en aan de andere kant de besparing die ontstaat door de aftrek van de reële arbeidsbeloning bij de ondernemer, gepaard gaande met de heffing over die beloning bij de meewerkende partner. Bij grotere meewerkbeloningen kan toepassing van de aftrek van een reële arbeidsbeloning anders uitvallen, vooral omdat de meewerkafrek in omvang is gelimiteerd tot een percentage van de winst. De toekenning van een (reële) arbeidsbeloning kent die limiet niet. Bovendien zal het in die gevallen wellicht relatief meer voorkomen dat de ondernemer in een hogere tariefschijf valt dan de meewerkende partner. Van belang is dat alleen de ondernemer in aanmerking komt voor de MKB-winstvrijstelling, zodat een eventuele arbeidsbeloning zorgt voor een lagere

[REDACTED]

Algemeen

De meewerkafrek biedt een faciliteit voor de ondernemer in het geval de partner meewerkt in de onderneming. De tegemoetkoming bestaat uit een aftrekpost die afhankelijk is van het aantal door die partner gewerkte uren en van de hoogte van de winst. Het mooie van de faciliteit is dat de aftrek bij de ondernemer niet leidt tot een belastbare bate bij de partner. Dat kan van belang zijn voor inkomensafhankelijke regelingen waarvan de partner mogelijk gebruik maakt. Bij de meewerkafrek wordt de meerwinst die wordt gegenereerd, doordat de partner zonder vergoeding arbeid levert, belast bij de ondernemer zelf. Dat is in de meeste gevallen nadelig, omdat door het progressieve karakter van ons belastingstelsel het gunstiger is om een hoog inkomen te splitsen in twee lagere inkomens en de lage tariefschijven vol te maken. De ondernemer wordt voor het gemis van dit belastingvoordeel gecompenseerd met een extra aftrekpost.

In weerwil van de steeds toenemende individualisering van het belastingstelsel heeft de wetgever er toch voor gekozen om bij de afgelopen wetswijzigingen de meewerkafrek in stand te laten. Een belangrijk argument voor de meewerkafrek is dat deze uiterst eenvoudig is.

[REDACTED]

Het moet gaan om een ondernemer, die voldoet aan het uren criterium, waarbij de partner onbezoldigd gedurende 525 uren arbeid verricht in de onderneming. Onderstaand lichten wij de voorwaarden toe.

Het moet gaan om ondernemers, zoals gedefinieerd in art.3.4 IB als de belastingplichtige voor wiens rekening een onderneming wordt gedreven en die rechtstreeks verbonden wordt voor de schulden van