

Concurrentiebeding en/of relatiebeding in een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd

Artikel ... Concurrentiebeding

Het is de werknemer zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de werkgever niet toegestaan binnen een periode van 1 jaar na het einde van deze arbeidsovereenkomst en binnen een straal van .. km met als middelpunt, [REDACTED]

[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]

Artikel ... Relatiebeding

De werknemer zal zich gedurende een periode van 1 jaar na het einde van de dienstbetrekking – ongeacht de wijze waarop deze is geëindigd – ervan onthouden, [REDACTED]

[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]

Artikel ... Boetebeding

Bij overtreding van één of meer van de in artikel en artikel (*nader invullen*) vervatte verboden verbeurt de werknemer aan de werkgever een [REDACTED]

[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]

Er liggen plannen vanuit de minister om het concurrentiebeding te herzien, en wel als volgt:

- Het concurrentiebeding wordt wettelijk begrensd in duur;

[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]

- Als een werkgever een vertrekkende werknemer aan het concurrentiebeding houdt, moet de werkgever een vergoeding betalen aan de werknemer [REDACTED]

[REDACTED]
[REDACTED]

Kortom mogelijk dat de wetgeving hierop wordt aangepast.