

Overzicht gerichte vrijstellingen, noodzakelijke kosten, nihilwaarderingen en waarderingen op lagere waarde

Hierna een korte beschrijving van de kosten die de werkgever onbelast kan vergoeden en buiten de vrije ruimte blijven (de gerichte vrijstellingen) en de voorzieningen die de werkgever kan verstrekken of ter beschikking stellen (dus geen vergoedingen!) die op nihil of op een vast bedrag mogen worden gewaardeerd.

Gerichte vrijstellingen en noodzakelijke kosten

1. [REDACTED]

2. Tijdelijk verblijf in het kader van de dienstbetrekking

Tijdens dienstreizen:

- maaltijden met ten minste 10% zakelijk belang;
- Overnachtingen;

De vrijstelling geldt ook voor een vergoeding of verstrekking van maaltijden tijdens overwerk of op koopavond. Als de werknemer door zijn werk 's avonds niet op de gewone tijd (tussen 17.00 en 20.00 uur) thuis kan eten, is in elk geval sprake van een meer dan bijkomstig zakelijke maaltijd.

[REDACTED]

3. Cursussen, congressen, vakliteratuur en dergelijke

Vergoedingen of verstrekkingen die u uw werknemer geeft voor het onderhouden en verbeteren van zijn kennis en vaardigheden die nodig zijn voor het werk, zoals cursussen, congressen en vakliteratuur, zijn onbelast. Dat geldt ook voor inschrijving in een beroepsregister en outplacement.

[REDACTED]

Outplacement is het geheel van diensten en adviezen voor de werknemer om op zo kort mogelijke termijn een passende nieuwe werkkring te vinden door het verbeteren van kennis en vaardigheden. Hieronder vallen bijvoorbeeld de kosten van een loopbaanscan.

4. Opleiding of studie

[REDACTED]