

## Notitie over de 30%-regeling

### 1. Algemeen

De 30%-regeling is een regeling voor tijdelijk buiten het land van herkomst tewerkgestelde deskundigen.

[Redacted text block]

Een werkgever kan ervoor kiezen de werkelijke extraterritoriale kosten vrij te vergoeden mits hij deze aannemelijk kan maken. De 30%-regeling kan echter pas worden toegepast als de Belastingdienst daarvoor een beschikking heeft afgegeven.

#### *Tip!*

[Redacted text block]

De werkgever en werknemer moeten samen bij de Belastingdienst een verzoek indienen voor een beschikking waarin toepassing van de 30%-regeling wordt toegestaan.

[Redacted text block]

De looptijd van de 30%-regeling is sinds 1 januari 2019 verkort van maximaal acht naar vijf jaar. Er is een overgangsregeling voor werknemers die vóór 2019 al gebruik maakten van de 30%-regeling.

[Redacted text block]

De 30%-regeling is niet van toepassing op een ontslagvergoeding omdat een ontslagvergoeding als loon uit vroegere dienstbetrekking wordt aangemerkt.

De werkgever kan de 30%-regeling mogelijk wel toepassen op betalingen die een werknemer ontvangt na het einde van zijn tewerkstelling in Nederland of na afloop van de 30%-regeling. Van belang daarbij is dat het recht op de (na)betaling onvoorwaardelijk vaststaat.

[Redacted text block]

[Redacted text block]

[Redacted text block]