

## Notitie over de 30%-regeling

### 1. Algemeen

De 30%-regeling is een regeling voor tijdelijk buiten het land van herkomst tewerkgestelde deskundigen.

De werkgever mag op grond van deze forfaitaire regeling extraterritoriale kosten (gedeeltelijk) zonder verder bewijs onbelast vergoeden. Het gaat om de extra kosten die een werknemer in redelijkheid maakt omdat hij tijdelijk buiten het land van herkomst verblijft voor het verrichten van zijn werkzaamheden.

[Redacted text]

#### *Tip!*

Voordat een beschikking wordt aangevraagd moet worden berekend of het vergoeden van de werkelijke kosten niet voordeliger is.

[Redacted text]

De regeling is vanaf 1 januari 2012 maximaal acht jaar van toepassing. Voor beschikkingen die zijn afgegeven voor 1 januari 2012 is de looptijd nog maximaal tien jaar. Eerdere perioden van verblijf in Nederland of tewerkstelling door een Nederlandse werkgever verminderen deze maximale toepassingsduur.

[Redacted text]

### 2. Berekening 30%-vergoeding

De 30%-vergoeding bedraagt 30% van 100/70 ofwel 30/70 maal het loon uit tegenwoordige dienstbetrekking van de werknemer.

[Redacted text]

### 3. Schoolgelden

Naast de 30%-regeling kan de werkgever de kosten van een internationale school voor de kinderen van de werknemer onbelast vergoeden. Hiervan is sprake als:

[Redacted text]

### 4. Extraterritoriale kosten?

[Redacted text]