Checklist inhuren personeel ter vermindering risico keten- en inlenersaansprakelijkheid

In deze checklist zijn de belangrijkste aandachtspunten opgenomen om onder andere het risico van de aannemers- en inlenersaansprakelijkheid te verminderen. De lijst bevat geen uitputtende opsomming van te nemen maatregelen.

1	***Zorgvuldige selectie***
	[redacted]
2	***SNA keurmerk***
	Het zogenoemde SNA-keurmerk is het keurmerk voor de uitzendsector en aannemers van werk en is ontwikkeld om de risico's van inleners van arbeid en opdrachtgevers van werk te beperken. Op basis van de huidige wetgeving lopen deze partijen het risico dat zij aansprakelijk worden gesteld voor verplichtingen uit arbeid die door de uitlener of (onder)aannemer niet zijn voldaan. Bedrijven met het SNA-keurmerk worden periodiek gecontroleerd op hun verplichtingen uit arbeid, waardoor het risico voor de inlener en uitbesteder van werk wordt beperkt. De ondernemingen met een SNA-keurmerk worden beoordeeld op hun verplichtingen uit arbeid, te weten: [redacted] Dit alles met inbegrip van het administreren en bewaren van de vereiste documenten. [redacted] www.normeringarbeid.nl [redacted]
3	***Inschrijving Kamer van Koophandel***
	Vraag het uitzendbureau om een kopie uittreksel uit het handelsregister van de Kamer van Koophandel (KvK-nr., aandeelhouders, bestuurders etc.). Als het uitzendbureau is geregistreerd, dan kunt u het KvK-nr. in het uittreksel controleren op www.normeringarbeid.nl met de gegevens die van het uitzendbureau staan vermeld in het register. [redacted]