

Checklist inhuren personeel ter vermindering risico keten- en inlenersaansprakelijkheid

In deze checklist zijn de belangrijkste aandachtspunten opgenomen om onder andere het risico van de aannemers- en inlenersaansprakelijkheid te verminderen. De lijst bevat geen uitputtende opsomming van te nemen maatregelen.

1	Zorgvuldige selectie	<i>Aanwezig</i>
	Zorgvuldige selectie van uitzendbureaus of onderaannemers. Aandachtspunten zijn onder andere het niveau van de prijsaanbiedingen. [redacted] [redacted] [redacted] [redacted]	
2	SNA keurmerk	
	Het zogenoemde SNA-keurmerk is het keurmerk voor de uitzendsector en aannemers van werk en is ontwikkeld om de risico's van inleners van arbeid en opdrachtgevers van werk te beperken. [redacted] [redacted] [redacted] [redacted] [redacted] <ul style="list-style-type: none">• De identificatie van de onderneming;• De aangifte en afdracht van (in Nederland) verschuldigde loonheffingen en omzetbelasting; [redacted] [redacted] [redacted] [redacted] [redacted] <p>Dit alles met inbegrip van het administreren en bewaren van de vereiste documenten.</p> [redacted] [redacted] [redacted] [redacted] [redacted]	
3	Inschrijving Kamer van Koophandel	
	Vraag het uitzendbureau om een kopie uittreksel uit het handelsregister van de Kamer van Koophandel (KvK-nr., aandeelhouders, bestuurders etc [redacted] [redacted] [redacted] [redacted] [redacted] [redacted] [redacted] [redacted]	