

Notitie cafetarieregeling fiets

Fiscaalvriendelijk belonen: cafetarieregeling

[REDACTED]

De wijziging van de overeengekomen beloning moet realiteitswaarde hebben. Dit wordt aangenomen als het een toekomstgerichte wijziging is, die berust op een structurele regeling en, buiten de beoogde gevolgen voor de loonheffingen, sprake is van wezenlijke verschillen en gevolgen. Met toekomstgerichte wijziging wordt bedoeld dat het loon niet al genoten mag zijn en geen betrekking heeft op in het verleden verrichte arbeid. Dit komt bijvoorbeeld aan de orde als de werknemer nog overwerkuren of een aantal vakantiedagen heeft staan.

[REDACTED]

Pensioengrondslag en Werkkostenregeling (WKR)

Vergoedingen en verstrekkingen in het kader van de dienstbetrekking zoals kostenvergoedingen behoren tot het loon, voor zover zij niet zijn vrijgesteld op grond van artikel 11 van de Wet LB. Ze behoren daarom in beginsel ook tot het pensioengevend loon. Dit geldt ook voor vergoedingen en verstrekkingen die door de werkgever als eindheffingsbestanddeel zijn aangewezen.

Eindheffingsbestanddelen behoren op grond van de wet LB tot het loon en daarmee in beginsel tot het pensioengevend loon. Het maakt daarbij niet uit of deze bestanddelen al dan niet gericht zijn vrijgesteld of bij de werkgever zijn belast.

[REDACTED]

1. Er is sprake van een schriftelijk vastgelegde regeling waaraan ten minste 75% van de werknemers kan deelnemen die behoren tot een organisatorische of functionele eenheid van de werkgever.
2. Het betreft een regeling waarbij de verlaging van het fiscale loon tijdelijk is, dus niet structureel. De werknemer moet ten minste één keer per jaar de keuze hebben om de samenstelling van zijn beloning te wijzigen.

[REDACTED]

¹ Besluit van de Staatssecretaris van Financiën van 12 december 2017, nr. 2017-188201.

² Besluit van de Staatssecretaris van Financiën van 6 november 2015, nr. BLKB2015/830M