

Van: NOAB Adviesgroep lid WVO Advocaten
 Datum: september 2025
 Categorie: arbeidsrecht & sociaal zekerheidsrecht
 Onderwerp: berekening transitievergoeding voor compensatie en daarin mee te nemen provisie

Inleiding

Op grond van de huidige wet- en regelgeving kan een werkgever bij bedrijfsbeëindiging wegens pensioenering of overlijden onder voorwaarden verzoeken om vergoeding van de transitievergoeding die wordt betaald bij beëindiging van het dienstverband. De vereisten voor compensatie zijn geregeld in het besluit compensatie transitievergoeding bij beëindiging van de werkzaamheden van de onderneming. De looncomponenten die meetellen voor de berekening van de transitievergoeding zijn bepaald in het besluit loonbegrip vergoeding aanzegtermijn en transitievergoeding. Toch leveren deze componenten nog wel eens discussie op. Welke provisie moet je bijvoorbeeld meenemen in de berekening van de transitievergoeding?

Casus

Teun is in dienst van Makelaardij 'een huisje' (hierna: de makelaardij) als makelaar. Zijn collega Patrick is eigenaar van de makelaardij en gaat per 1 juli 2024 met pensioen. Als gevolg hiervan vraagt Patrick een ontslagvergunning aan bij het UWV om daarmee op bedrijfseconomische redenen, zijnde bedrijfsbeëindiging, het dienstverband van Teun te beëindigen. Deze toestemming wordt verleend en Patrick zegt het dienstverband met in achtname van de ontslagvergunning en overige formaliteiten op. Het dienstverband van Teun eindigt per 1 juli 2024. Teun kreeg in zijn functie standaard ieder kwartaal een provisie berekend en uitbetaald naast zijn reguliere salaris. Uitbetaling vindt plaats in het volgende kwartaal. Verder had Teun naast het brutoloon recht op vakantietoeslag, een eindejaarsuitkering en had hij een leaseauto voor zijn werkzaamheden. Patrick betaalt Teun vanwege de beëindiging de transitievergoeding. Bij de berekening gaat Patrick uit van het bruto maandloon, de vakantietoeslag, de eindejaarsuitkering en de provisie. Bij de provisie gaat Patrick voor de referentieperiode uit van de provisie in de Q3 en Q4 van 2023 en van Q1 & Q2 van 2024. De leaseauto neemt Patrick niet mee in de berekening. Het UWV wijst de compensatie toe, maar gaat uit van een lagere transitievergoeding dan Patrick heeft betaald. Zij geeft hierbij aan dat de provisie over Q2 niet mee kan worden gerekend omdat deze pas in het derde kwartaal van 2024 verschuldigd en opeisbaar is. Het UWV gaat daarmee uit van een andere referentieperiode en neemt Q2 van 2023 mee in haar berekening.

Vraag

Het recht op compensatie staat niet ter discussie. Het is slechts de vraag of het UWV terecht een lagere compensatie voor de transitievergoeding heeft betaald.

Mogelijke antwoorden

Antwoord	Motivering
A Ja	Dit is terecht, want in de wettekst van het besluit loonbegrip vergoeding aanzegtermijn en transitievergoeding staat dat het gaat om 'verschuldigde provisie'.
B Nee	Dit is niet terecht, want het UWV mag niet zelf de transitievergoeding berekenen.
C Nee	Dit is niet terecht, want het UWV had moeten uitgaan van de in de referentieperiode ontstane rechten op provisie
D Ja	Dit is terecht, want partijen hebben uitkering van de provisie in het navolgende kwartaal

		taal afgesproken.
--	--	-------------------

Juiste antwoord

Het juiste antwoord is C.

In artikel 2 lid 3 van het besluit loonbegrip vergoeding aanzegtermijn en transitievergoeding staat: *“Indien het loon geheel of gedeeltelijk bestaat uit provisie of afhankelijk is van de uitkomsten van de verrichte arbeid, wordt onder loon tevens verstaan: het bruto loon verschuldigd in de twaalf maanden voorafgaand aan het moment waarop de arbeidsovereenkomst eindigt, voor zover dit bestond uit provisie of afhankelijk was van de uitkomsten van de verrichte arbeid, gedeeld door twaalf.”*

Je kunt discussie voeren over de verwoording van dit artikel. Die discussie komt er plat geschreven op neer dat je je afvraagt of er moet worden berekend over de referteperiode of in de referteperiode. Zie het als een in-benadering of over-benadering.

De in-benadering gaat uit van de betalingen in de referteperiode, maar hierbij geldt dat het moment van uitkeren van de provisie willekeurig en aan partij afspraken onderhevig. Bovendien is het denkbaar dat bedragen worden betaald in de referteperiode die zien op een werkzaamheden en opbouw buiten de referteperiode. Volgens rechtspraak is uiteindelijk voor de *verschuldigdheid* van provisie niet van belang of de hoogte al bepaalbaar is. Hierdoor wordt uitgegaan van een over-benadering en dat voor het recht op provisie bij de berekening moet worden uitgegaan van in de referteperiode ontstane provisie-aanspraken.

Dit betekent dat Patrick voor de berekening van de transitievergoeding terecht is uitgegaan van Q2 in 2024 waardoor de hoger transitievergoeding door het UWV moet worden gecompenseerd.

Disclaimer: Op het moment van schrijven van deze kennisvraag¹ kan er ook compensatie worden aangevraagd voor de transitievergoeding die een werkgever betaald na langdurige arbeidsongeschiktheid. Op dit moment wordt de Raad van State om advies gevraagd over het wetsvoorstel om de compensatieregeling transitievergoeding bij ontslag wegens arbeidsongeschiktheid te beperken tot kleine werkgevers.

Bron: Centrale Raad van Beroep 24 juli 2025, [ECLI:NL:CRVB:2025:1011](https://www.ecli.nl/crvb/2025/1011)

¹ Geschreven op 7 augustus 2025