

Van: NOAB Adviesgroep lid WVO advocaten

Datum: januari 2025

Categorie: arbeidsrecht / sociaal verzekeringsrecht

Onderwerp: Recht op compensatie transitievergoeding bij toekenning vervroegde IVA-uitkering

Inleiding

Betaal je een zieke werknemer na uitdiensttreding een transitievergoeding? Dan kun je compensatie van de betaalde transitievergoeding aanvragen bij het UWV. Uiteraard gelden daarvoor wel voorwaarden. De belangrijkste zijn:

- Het dienstverband wordt beëindigd op grond van langdurige arbeidsongeschiktheid; en*
- Het dienstverband wordt beëindigd na 2 jaar ziekte.*

Dit betekent dat je bij de beëindiging van het dienstverband goed moet kijken naar de beëindigingsgrond en naar de beëindigingsdatum. Maar wat doe je als de werknemer een vervroegde IVA-uitkering krijgt van het UWV? Wacht je dan ook 2 jaar met het beëindigen van het dienstverband en het betalen van de transitievergoeding, of doe je dit al eerder? Daarover gaat de volgende kennisvraag.

Casus

Martin werkt al jaren naar volle tevredenheid bij KleedJeFit, een winkel voor sportkleding. Twaalf jaar na zijn indiensttreding wordt hij voor het eerst ziek. Maar het is direct helemaal mis. Martin heeft uitgezaaide longkanker en kan niet meer werken.

De vooruitzichten zijn zelfs zo slecht dat bedrijfsarts Danielle voorstelt een vervroegde IVA-uitkering aan te vragen bij het UWV. Normaal gesproken wordt een arbeidsongeschiktheidsuitkering bij het UWV pas aangevraagd als je bijna 104 weken ziek bent, maar bij volledige en duurzame arbeidsongeschiktheid kan dat ook al eerder. Bedrijfsarts Danielle is van mening dat daar bij Martin, helaas, sprake van is. Hij kan niet meer werken en herstel is in het geval van Martin uitgesloten.

Het UWV is het daar mee eens. Martin is ziek geworden op 13 april 2017 en per 2 maart 2018 wordt aan hem een zogenaamde vervroegde IVA-uitkering toegekend. Het is voor Martin pijnlijk en confronterend om te horen maar hij begrijpt het wel. Samen met zijn leidinggevende, Annette, gaat hij in gesprek. Wat moeten zij nu nog met het dienstverband doen? Martin werkt immers niet meer en gaat dat in de toekomst ook niet meer doen.

Samen besluiten ze een vaststellingsovereenkomst op te stellen. Ze tekenen de vaststellingsovereenkomst op 10 juli 2018 en daarin spreken zij af dat de arbeidsovereenkomst eindigt per 15 oktober 2018. Ook wordt aan Martin een transitievergoeding betaald. Dit geeft hem een stukje rust en zekerheid. Annette vindt het een fijn idee dat Martin nu een transitievergoeding krijgt. Dat geeft Martin de mogelijkheid daar nog iets leuks mee te doen. Wie weet hoe de situatie zou zijn als ze 104 weken wachten en dan pas het dienstverband beëindigen en de transitievergoeding betalen? Misschien is Martin dan al overleden of zo ziek dat hij niets leuks meer kan doen met het geld.

Natuurlijk wil Annette er wel voor zorgen dat KleedJeFit van het UWV een compensatie van de betaalde transitievergoeding krijgt. Ze hebben namelijk bijna € 25.000,- betaald aan Martin en dat is voor KleedJeFit ook een fors bedrag.

Vraag

Heeft KleedJeFit in deze situatie recht op compensatie van de transitievergoeding?

Mogelijke antwoorden

Antwoord	Motivering
A Ja	Voortzetting van het dienstverband tot 2 jaar ziekte zou zinloos zijn. Er kan immers niet meer gewerkt worden. Met toekenning van de vervoegde IVA-uitkering heeft het UWV dat ook bevestigd.
B Ja	De betaalde transitievergoeding wordt gecompenseerd mits in de vaststellingsovereenkomst ook rekening gehouden wordt met de opzegtermijn. Dat is altijd een vereiste van het UWV.
C Nee	Het dienstverband is te vroeg beëindigd. Toekenning van de vervroegde IVA-uitkering is geen bijzondere omstandigheid die maakt dat van de regels afgeweken kan worden.
D Nee	Omdat het dienstverband met een vaststellingsovereenkomst is beëindigd kan geen aanspraak gemaakt worden op compensatie van de transitievergoeding. Dat kan alleen als het UWV een ontslagvergunning heeft afgegeven.

Juiste antwoord

Het juiste antwoord is C.

Als het dienstverband vóór 2 jaar ziekte wordt beëindigd, is er geen recht op compensatie van de transitievergoeding. Ook niet als een vervroegde IVA-uitkering is toegekend. Verschillende rechtbanken hebben dat in de afgelopen jaren al geoordeeld en de Centrale Raad van Beroep bevestigde dat in 2024.

Hoewel er ook voor deze uitspraak van de Centrale Raad van Beroep al een duidelijke lijn te vinden was in de rechtspraak, waren er ook een aantal opmerkelijke uitspraken. Zo oordeelde de rechtbank Zeeland-West-Brabant in 2023 dat toch recht bestond op compensatie van de transitievergoeding ook al was niet aan alle voorwaarden voldaan. In die zaak werd het dienstverband ook vóór 2 jaar ziekte beëindigd nadat het UWV een vervroegde IVA-uitkering toekende. De rechtbank zag in deze zaak toch aanleiding om de compensatie transitievergoeding toe te kennen. Met de uitspraak van de Centrale Raad van Beroep uit 2024 lijkt het echter uitgesloten dat zo'n uitspraak nog eens voorkomt. Wees dus gewaarschuwd!

Tot slot zijn de volgende twee opmerkingen nog van belang.

De Regeling compensatie transitievergoeding stelt als voorwaarde dat het dienstverband eindigt ná twee jaar ziekte. Het opzegverbod tijdens ziekte duurt namelijk 2 jaar. Dit is iets anders dan de periode waarin de werkgever het loon moet betalen tijdens ziekte. Dat is namelijk 104 weken. Dit lijkt wellicht hetzelfde, 2 jaar of 104 weken, maar in de praktijk zit hier een aantal dagen verschil tussen. Het UWV heeft intern beleid op grond waarvan bij beëindiging van het dienstverband na 104 weken ziekte in plaats van na 2 jaar ziekte, toch compensatie van de transitievergoeding toegekend kan worden. Wil je echter discussie voorkomen en geen onnodig risico lopen? Zorg dan dat het dienstverband na 2 jaar ziekte eindigt.

De Regeling compensatie transitievergoeding wijzigt per 1 juli 2026. Vanaf die datum kunnen werkgevers met 25 of meer werknemers geen gebruik meer maken van de regeling.

Bron: Centrale Raad van Beroep 8 mei 2024, <https://deeplink.rechtspraak.nl/uitspraak?id=ECLI:NL:CRVB:2024:916> (gepubliceerd op 17 mei 2024).

Rechtbank Zeeland-West-Brabant 28 april 2023, <https://deeplink.rechtspraak.nl/uitspraak?id=ECLI:NL:RBOBR:2023:2019> (gepubliceerd op 17 mei 2023).